

# BELONINGSBELEID

---

## *Beloningsbeleid Posthumus & Partners B.V.*

### **Hoe worden wij beloond?**

Voor onze diensten kunnen wij op een aantal manieren worden beloond: op basis van provisie, op basis van declaratie per uur, door een vast jaartarief, door een vaste prijs per verrichting of door een combinatie van deze beloningswijzen.

#### **Beloning op basis van provisie**

Voor veel verzekeringen die via ons worden afgesloten ontvangen wij van de verzekeringsmaatschappij provisie (meestal een percentage van de premie).

#### **Beloning anders dan provisie**

Wanneer wij, een deel van, onze inkomsten anders dan uit provisie verkrijgen, wordt dit vooraf met u besproken. Onze afspraken ontvangt u zwart op wit, zodat u niet voor verrassingen komt te staan.

### **Beloning medewerkers**

De wetgever hecht een groot belang aan een beheerst beloningsbeleid bij financiële ondernemingen. Het beleid dient erop te zijn gericht om de risico's op onzorgvuldige behandeling van consumenten door de financiële onderneming tegen te gaan en de soliditeit en integriteit van de onderneming op de lange termijn te waarborgen. Het spreekt voor zich dat wij dit belang onderschrijven en de nodige maatregelen en procedures hebben getroffen om dit te waarborgen.

#### **Risicoanalyse**

Wij hebben een risicoanalyse opgesteld om na te gaan welke risico's er mogelijk binnen onze onderneming zijn die leiden tot onzorgvuldige behandeling van klanten als gevolg van ons beloningsbeleid.

#### **Beleid**

Het beleid van onze onderneming op het gebied van beloning is erop gericht om de duurzaamheid te bevorderen. Wij beschikken over een gezond eigen vermogen en houden dit op niveau.

Ten aanzien van de beloning van medewerkers hebben wij het beloningsbeleid vastgelegd. De medewerkers van ons kantoor ontvangen alleen een vast salaris. Er is dus geen sprake van een variabel beloningscomponent.

#### **Evaluatie**

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid op haar werking en nemen indien noodzakelijk maatregelen om ongewenste effecten van ons beloningsbeleid voor de klanten te corrigeren.